

Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 24»

На основании протокола №4 общего собрания трудового коллектива от 12.11.2024 года,

1. Внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор между трудовым коллективом и администрацией муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 24» на 2024-2027 годы в следующем виде:

- Коллективный договор работников муниципального бюджетного образовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 24»:

№ п/п	Пункт Коллективного договора в прежней редакции	Пункт Коллективного договора в новой редакции
1.	Раздел 2, пункт 2.4	Раздел 2, пункт 2.4 дополнено: «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».
2.	Раздел 2, пункт 3.1	Раздел 2, пункт 3.1 дополнено: «условиями трудового договора».
3.	Раздел 2, пункт 3.21	Раздел 2, пункт 3.21 дополнено: «Если Трудовым Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями».
4.	Раздел 2, пункт 3.33 абзац 2	Раздел 2, пункт 3.33 абзац 2 дополнено: «До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в

		возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами».
5.	Раздел 2, пункт 3.36, последний абзац Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время	Раздел 2, пункт 3.36, последний абзац: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».
6.	Раздел 2, пункт 4	Раздел 2, пункт 4 дополнено: «Работодатель производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».
7.	Раздел 2, пункт 4.8 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.	Раздел 2, пункт 4.8 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором,

		локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.
8.	Раздел 2, пункт 5.2.2 Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.	Раздел 2, пункт 5.2.2 Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Социальный фонд РФ, Фонд медицинского страхования РФ.

- Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного образовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 24» от 30.12.2023 года:

№ п/п	Пункт Правил в прежней редакции	Пункт Правил в новой редакции
1.	Пункт 2.1. предложение 4. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.	Пункт 2.1. предложение 4. «Приказ о приеме на работу объявляется работнику под роспись <u>не позднее 3 рабочих дней</u> со дня фактического начала работы».
2.	Пункт 2.12. абзац 1. В связи с изменениями в организации работы школы и организации труда (изменения количества классов, учебного плана, режима работы школы, введения новых форм обучения и воспитания, экспериментальной работы и т.п.) допускается при продолжении работы в той же должности, специальности, квалификации изменение определенных сторонами условий трудового договора: системы и размера оплаты труда, льгот, режима работы, изменения объема учебной нагрузки, в том числе установления или отмены неполного рабочего времени, установление или отмена дополнительных видов работ (классного руководства, заведования кабинетом, мастерскими и т.д.), совмещение профессий, а также изменение других определенных сторонами условий трудового договора.	Пункт 2.12. абзац 1. В связи с изменениями в организации работы школы и организации труда (изменения количества классов, учебного плана, режима работы школы, введения новых форм обучения и воспитания, экспериментальной работы и т.п.) допускается при продолжении работы в той же должности, специальности, квалификации изменение определенных сторонами условий трудового договора: системы и размера оплаты труда, льгот, режима работы, изменения объема учебной нагрузки, а также изменение других определенных сторонами условий трудового договора.
3.	Пункт 2.14., абзац 2. Запись о причине увольнения в трудовую книжку вноситься в соответствии с формулировками законодательства и ссылкой на статью, часть статьи и пункт закона.	Пункт 2.14., абзац 2. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса или иного федерального

		закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового Кодекса или иного федерального закона.
4.	Пункт 7.1., абзац 1. Устанавливается шестидневная рабочая неделя, выходной день - воскресенье. Продолжительность рабочего дня (смены) для руководящего, административно-хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется графиком работы, составленным из расчета 40-часовой рабочей недели.	Пункт 7.1., абзац 1. Устанавливается шестидневная рабочая неделя, выходной день - воскресенье. Продолжительность рабочего дня (смены) для руководящего, административно-хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется графиком работы, составленным из расчета 40-часовой рабочей недели, условиями трудового договора.
5.		Дополнено: 10. Ответственность сторон трудового договора. 10.1 Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

- Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 24» от 02.09.2024 года:

№ п/п	Статья Пункт Положения в прежней редакции	Пункт Положения в новой редакции
1.	Статья 12, пункт 12 абзац 1. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – минимальный размер оплаты труда), и месячной заработной платой работника с учётом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями).	Статья 12, пункт 12 абзац 1. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – минимальный размер оплаты труда), и месячной заработной платой работника с учётом всех выплат стимулирующего характера.

2.	Статья 12, пункт 12 абзац 2. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается ежемесячно, в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени приказом руководителя работникам образовательной организации, заработная плата которых, с учётом всех выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, ниже минимального размера оплаты труда.	Статья 12, пункт 12 абзац 2. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается ежемесячно, в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени приказом руководителя работникам образовательной организации, заработная плата которых, с учётом всех стимулирующего характера, ниже минимального размера оплаты труда.
----	--	---

Директор МБОУ «СОШ № 24»:



Нехца Е.Н.

Председатель ПК:



Обанина И.Г.